

## Startnotitie nota vrijwilligerswerk Brielle 2016



Maart 2016  
Afdeling Beleid

## In- en aanleiding

Voor u ligt de startnotitie voor de aankomende beleidsnota van de gemeente Brielle op het gebied van vrijwilligerswerk; de nota 'Vrijwilligerswerk Brielle 2016'. In dit document wordt een beeld geschetst van:

- wat wij onder vrijwilligerswerk verstaan,
- hoe het proces van het opstellen van de beleidsnota zal verlopen,
- welke inhoudelijke keuzes er op dit gebied zijn of nog moeten worden gemaakt.

Per 1 januari 2015 is de nieuwe Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo 2015) in werking getreden. In de Wmo staat de maatschappelijke ondersteuning van inwoners centraal, met als doel dat alle inwoners mee kunnen (blijven) doen in de maatschappij.

Ook de gemeente Brielle wil er met haar Wmo-beleid voor zorgen dat al haar inwoners, ongeacht hun beperking, zoveel mogelijk meedoen aan de samenleving en zelfredzaam zijn. Dit bij voorkeur in de eigen omgeving. Om dat doel te kunnen verwezenlijken willen we waar mogelijk gebruik maken van de eigen kracht van mensen. Onder eigen kracht verstaan we in dit geval: *"het vermogen om zelf, samen met het eigen netwerk, oplossingen voor problemen te bedenken en waar mogelijk de oplossingen zelf te realiseren."*

Vrijwilligers (en mantelzorgers) spelen een belangrijke rol bij het vormgeven van de eigen kracht binnen de Wmo. Door middel van informele zorg helpen zij (zorgbehoevende) burgers bij het zo lang mogelijk zelfstandig blijven wonen en bij het deel (blijven) nemen aan de samenleving. De verwachting is dat er in de komende jaren een toenemend beroep zal worden gedaan op vrijwilligers. Onder vrijwilligerswerk verstaan wij:

*Vrijwilligerswerk is werk dat in enig georganiseerd verband, onverplicht en onbetaald wordt verricht ten behoeve van anderen of de samenleving*

Om dit goed te kunnen meten en gepaste waardering en ondersteuning te kunnen bieden aan mantelzorgers en vrijwilligers is het noodzakelijk dat er voldoende gegevens over deze doelgroepen beschikbaar zijn. De gemeente Brielle is dan ook bezig met de vormgeving/ontwikkeling van een instrumentarium voor de "monitoring en verantwoording sociaal domein", gebaseerd op het landelijke monitor sociaal domein. In dit instrumentarium zullen indicatoren worden opgenomen om de gemeentelijke prestaties op het gebied van mantelzorg en vrijwilligerswerk inzichtelijk te maken. We kunnen ook putten uit reeds bestaande bronnen, zoals bijvoorbeeld de gegevens van de GGD Rotterdam Rijnmond en eerdere benchmark- rapportages.

De Tegenprestatie naar Vermogen valt niet onder de scope van dit beleidsplan. Dit is immers geen vrijwilligerswerk maar een verplichting. Over dit onderwerp is al een beleidsnota vastgesteld.

## **Gemeentelijke ambitie**

In zowel het Collegeprogramma 2014- 2018 als het beleidsplan Wmo is veel aandacht besteed aan mantelzorgers en vrijwilligers. In het Collegeprogramma 2014-2018 staat:

*Onze inwoners in staat stellen in alle fasen van hun leven zo zelfstandig mogelijk te functioneren, verantwoorde keuzes te maken en volwaardig te participeren.  
Het bevorderen, faciliteren en ondersteunen van mantelzorg en vrijwilligerswerk.  
Behoud van een goed en gevarieerd verenigingsleven in Brielle. Naast de facilitaire ondersteuning van het vrijwilligerswerk, zoals dat tot heden gebeurt, zal ook samen met verenigingen worden nagegaan of vrijwilligerswerk makkelijker of efficiënter kan, bijvoorbeeld door versoepeling van regels, door onderlinge samenwerking van verenigingen, of het delen en uitbesteden van kwetsbare functies.*

Het beleidsplan Wmo 2014-2017 geeft aan dat er in 2015 twee beleidsnota's komen waar het gaat om het gegeven dat inwoners zich inzetten voor anderen: vrijwilligerswerk en mantelzorg. De nota mantelzorg is reeds vastgesteld. Het beleidsplan Wmo spreekt de ambitie uit dat het aandeel dan wel aantal mantelzorgers en vrijwilligers in de komende jaren toeneemt.

## **Samenwerking Voorne**

In het beleidsplan Wmo is aangegeven dat de bevordering en ondersteuning van mantelzorg en vrijwilligerswerk door gemeenten bij uitstek geschikt is om lokaal in te vullen. Ondersteuning en bevordering van deze taken gebeurt namelijk veelal via gemeentelijke subsidies aan lokaal georiënteerde organisaties en door kleinschalige burgerinitiatieven.

Waar de uitwerking van de nota toch vooral een lokale aangelegenheid is, willen we, gezien de steeds hechter wordende samenwerking tussen de drie gemeenten op Voorne, bij het opstellen/de totstandkoming van de beleidsnota zoveel mogelijk van elkaars kwaliteiten gebruik maken en gezamenlijk optrekken. Doel is om het beleid in grote lijnen op elkaar af te stemmen en waar mogelijke voor gelijke invulling van de nota te kiezen en in het verlengde hiervan te kijken naar mogelijke gezamenlijke productinvulling. Daarbij is ruimte voor een 'couleur locale', passend bij de verschillende gemeenten. De gemeenten Hellevoetsluis en Westvoorne hebben het beleid voor mantelzorg en vrijwilligersbeleid al eerder vastgesteld. De gemeenteraad van Hellevoetsluis heeft dit gedaan op 29-10-2015 en de gemeenteraad van Westvoorne 15-12-2015.

## **Maatschappelijke betrokkenheid**

Om te komen tot een representatieve nota is het belangrijk om maatschappelijke partners te betrekken bij het opstellen van de nota Vrijwilligersbeleid. Dit zou kunnen middels een themabijeenkomst maar een andere mogelijkheid zou kunnen zijn om een panel van betrokkenen te vragen om mee te denken en lezen bij de nota. Dit panel zou bestaan uit:

- Vertegenwoordiging vrijwilligerssteunpunt Brielle
- Vertegenwoordiging organisaties: sport, cultuur en zorg.
- Vertegenwoordiger Adviesraad Sociaal Domein

## **Inhoud van de nota**

De nota zal bestaan uit een algemene inleiding en een kader waarin de belangrijkste omgevingsontwikkelingen genoemd zijn. Vervolgens zal het bestaande beleid kort geëvalueerd worden en het nieuwe beleid geconcretiseerd worden.

In de nota wordt tenminste antwoord gegeven op:

- Wat beoogt de gemeente met het vrijwilligerswerkbeleid?
- Hoe worden de vrijwilligers in Brielle ondersteund en gewaardeerd?
- Hoe worden de organisaties en verenigingen die samenwerken met vrijwilligers ondersteund?
- Hoe kunnen we de bereidheid om vrijwilligerswerk te verrichten stimuleren?

Bij de beantwoording van deze vragen wordt een relatie gelegd met de transformatie van taken binnen het sociaal domein. Verder zal aandacht worden besteed aan:

- De rol van vrijwilligers in de samenleving
- Centrum Vrijwilligerswerk (vrijwilligerssupport)
- Het binden, boeien en behouden van vrijwilligers
- De waardering van vrijwilligers
- Vrijwilligerswerk in relatie tot specifieke doelgroepen (o.a. jongeren)
- Ondersteuning organisaties en verenigingen bij vrijwilligersbeleid
- Deskundigheidsbevordering van organisaties die vrijwilligers inzetten
- Bijzondere vrijwilligerswerkprojecten

### Beschikbaar budget

Op dit moment wordt er ook budget ingezet voor de ondersteuning van vrijwilligers(organisaties). De kosten voor ambtelijke inzet (onder andere de gemeentelijke coördinator van het vrijwilligersservicepunt) zijn niet in dit overzicht opgenomen.

Budget	Omschrijving
€ 10.000,-	Blijk van waardering vrijwilligers
€ 2.100,-	Servicepunt vrijwilligers
€ 9.700,-	Vrijwilligersverzekering
€ 720,-	Cursussen vrijwilligers
€ 3.000,-	Push
€ 1.300,-	Huur bibliotheek
€ 2.500,-	Overige kosten
€ 29.320,-	Totaal

### Aanpak en proces

De gemeente Brielle stelt ten doel om de beleidsnota vrijwilligerswerk in 2016 te realiseren. De planning is onderstaand opgenomen.

Planning startnotitie	
College	12 april
Adviesraad Sociaal Domein commissie	Vergadering mei 23 mei

### **Planning Vrijwilligersbeleid**

Ophalen input en opstellen concept	April- juni
bespreking concept met Adviesraad Sociaal Domein	Medio juni
College	2 augustus
Adviesraad Sociaal Domein	9 augustus
College	13 september
Commissie	30 september
Gemeenteraad	11 oktober